

# OUTPLACEMENT

Ledere, specialister  
og executives



# Individuelt tilpasset **OUTPLACEMENT** med fokus på personlig afklaring og målrettet jobsøgning

Vi tilrettelægger et professionelt outplacementforløb med afsæt i kandidatens individuelle behov, når virksomheden vil hjælpe den opsagte medarbejder godt videre i karrieren. Vi fokuserer på at hjælpe den opsagte medarbejder med personlig afklaring og målrettet jobsøgning.

Vores konsulenter er erfarne rådgivere, som gennem mange år har arbejdet med ledelse, coaching og rekruttering. Den erfaring stiller vi til rådighed, når vi rådgiver, coacher og udfordrer kandidaterne. Vi benytter kun fastansatte konsulenter – det sikrer kontinuitet og kvalitet i rådgivningen.

Vores konsulenter bruger deres store erfaring med rekruttering af ledere, specialister og executives aktivt, når de rådgiver og hjælper kandidaten. Vi har opdateret viden om jobmarkedet, indsigt i mange brancher og stor erfaring i, hvordan jobsøgningen gribes mest effektivt an.

Vi har en uddannet stresscoach og psykoterapeut til vejledning af kandidater med særlige behov.

**“Vi** tænker  
Inplacement, når vi  
arbejder med  
Outplacement - for os  
handler det om at hjælpe  
kandidaten i job.”

## **KONTAKT**

Kontakt os for en uforpligtende dialog om fordelene ved outplacement, og hvordan GML-HR kan hjælpe jer med professionel håndtering af opsagte medarbejdere, så de kommer videre på en god og værdig måde.



## INDIVIDUELT TILPASSET FORLØB

Outplacement-forløbet er individuelt tilpasset. Det giver et fokuseret og effektivt forløb, hvor kandidaten får tid til refleksion, sparring med personlig rådgiver og værktøjer til jobsøgning. Kandidaten følges af den samme konsulent gennem hele forløbet. Vi har velafprøvede processer og en række dokumenterede værktøjer til rådighed. Forløbets varighed og antallet af sessioner aftales i forbindelse med indgåelsen af aftalen.

Vi følger denne struktur og tilpasser elementerne individuelt:



## OUTPLACEMENT OG CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)

Afskedigelser skaber – uanset årsag – uro og utryghed i organisationen. Det gælder både for den opsagte medarbejder, men også for de tilbageblivende. Ved at hjælpe en opsagt medarbejder godt videre udviser virksomheden social ansvarlighed og en udstrakt hånd – medarbejderen føler sig værdsat fremfor tilsidesat.

Det sender et stærkt signal og styrker virksomhedens sammenhængskraft, da det er med til at fastholde de tilbageblivende medarbejdere og ledere – de vil føle mindre usikkerhed og større stolthed, når de arbejder i en virksomhed, der tager ansvar.

## OUTPLACEMENT OG EMPLOYER BRANDING

Outplacement handler først og fremmest om at udvise social ansvarlighed og hjælpe opsagte medarbejdere videre. En afledt – men vigtig – effekt af outplacement er en positiv påvirkning af virksomhedens image. En god oplevelse i forbindelse med opsigelse af medarbejdere kan derfor gavne virksomhedens omdømme og være en aktiv og vigtig del af virksomhedens employer branding strategi.

## CORPORATE OUTPLACEMENT – HÅNTERING AF STØRRE OPSIGELSESRUNDER

Der er mange aspekter at overveje, når virksomheden står over for at skulle gennemføre en større opsigelsesrunde. Det gælder f.eks. hensynet til de opsagte samt opmærksomheden på de tilbageblivende medarbejdere og virksomhedens omdømme. Det kræver grundig planlægning og en gennemtænkt kommunikationsstrategi.

GML-HR rådgiver om og hjælper med udarbejdelse af:

- Strategi for eksekvering.
- Kommunikationsstrategi – internt og eksternt.
- Sparring med ledelsen og HR om afvikling af afskedigelserne samt håndtering af de tilbageblivende medarbejdere.
- Krise- og rådgivningsberedskab.

Vores erfarne konsulenter står til rådighed i hele processen, og vi gør vores ypperste, for at processen gennemføres med mindst mulig påvirkning af forretningen samt professionel håndtering af de opsagte medarbejdere.



# 98%

af kandidaterne har været tilfredse eller meget tilfredse med deres outplacement-forløb.

GML-HR er en ambitiøs og veletableret konsulentvirksomhed med erfarne konsulenter inden for Search & Selection, Outplacement og Forretningsudvikling.

Vi har siden etableringen i 2010 opbygget tillidsfulde kundeforhold til en række danske og udenlandske virksomheder, som hver især er førende inden for deres industrier.

Vi har gennem årene gennemført outplacementforløb for en række personer, som har haft behov for sparring til at komme videre i karrieren. Vi får positiv feedback på vores rådgivning og har høj kundetilfredshed.

Kontakt os for en fortrolig og uforpligtende dialog om din situation.



GML-HR A/S  
Kolding // Odense // København  
Telefon: 7552 8800  
[www.gml-hr.dk](http://www.gml-hr.dk)